

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Projets AMOA SI et Digital 1** (rang chef de service) relevant de la Division Maitrise d'Ouvrage et Projets au niveau de la Direction Organisation, Maitrise d'Ouvrage et Projets/ Pôle Transformation Digitale et Organisation/ Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>Chef de Projets AMOA SI et Digital 1/</p> <p>Division Maitrise d'Ouvrage et Projets/</p> <p>Direction Organisation, Maitrise d'Ouvrage et Projets</p>	<p>-Chef de Service et assimilé, de formation informatique, organisation ou qualité, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation informatique, organisation ou qualité, Bac+5 minimum ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation informatique, organisation ou qualité, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ;</p> <p>-Connaissance du système d'information de la CNSS ;</p> <p>-Capacité de conduire à bien de façon optimale un projet en matière de système d'information ;</p> <p>-Capacité à assurer l'assistance à la maitrise d'ouvrage et des projets : expression des besoins, étude de faisabilité, élaboration des cahiers de charge, rédaction des plans de recette, vérification de la qualité de service, mise en exploitation et maintien du système, assistance à la réception des produits développés, conduite de changement, réingénierie des processus, organisation du travail, formation aux utilisateurs... ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **06 Janv 2025** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général